



TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ



Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA

www.tobb.org.tr - tobb@hs01.kep.tr

Sayı : E-34221550-041.02-8654

Tarih: 30.07.2025

Konu : Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Yükümlülüğü Altındaki Şirketlere Yönelik "Hızlı Çözüm" Tüzük Değişikliği

TÜM ODALAR (Genel Sekreterlik)

Ticaret Bakanlığı Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünden Birliğimize iletilen yazıda, Avrupa Komisyonu tarafından kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması yükümlülüğü altındaki şirketlere yönelik yetki devrine dayanan "hızlı çözüm" (quick fix) Tüzük değişikliği hakkında bilgi verilmiştir.

Yapılan yeni düzenlemeyle, birinci dalga şirketleri 2024 mali yılında olduğu gibi, 2025 ve 2026 mali yıllarında da belirli sürdürülebilirlik risklerinin öngörülen finansal etkileri gibi bazı bilgileri raporlama yükümlülüğünden **muaf** tutulmuştur. Ek olarak, 750'den fazla çalışanı olan birinci dalga şirketleri için, 750 çalışana kadar olan şirketlere uygulanan kademeli geçiş hükümlerinin büyük bir kısmı artık geçerli olacaktır.

Bu düzenlemenin temel nedeni, Avrupa Komisyonu'nun Şubat 2025'te kabul ettiği Omnibus I paketi kapsamında yayımlanan ve "ikinci dalga" ile "üçüncü dalga" şirketlerin 2025 ve 2026 mali yıllarından itibaren başlayacak raporlama yükümlülüklerini iki yıl erteleyen "süre durdurma" Direktifi'ne birinci dalga şirketlerinin dahil edilmemiş olmasıdır.

Komisyon, ESRS standartlarında genel bir revizyon çalışması yürütmektedir. Bu revizyon, veri gerekliliklerini azaltmayı, belirsiz hükümleri netleştirmeyi ve diğer mevzuatla uyumu artırmayı hedeflemektedir. Söz konusu revizyonun 2027 mali yılına kadar tamamlanması öngörülmektedir.

Bu kapsamda; kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması yükümlülüğü altındaki şirketlere yönelik "Hızlı Çözüm" yetki devrine dayanan tüzük değişikliğinin özeti Ek'te takdim edilmiş olup; konuya ilişkin detaylı bilgiye Avrupa Komisyonu'nun resmî web sitesinde yer alan https://finance.ec.europa.eu/publications/commission-adopts-quick-fix-companies-already-conducting-corporate-sustainability-reporting_en bağlantısından ulaşılabilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imza

Cengiz DELİBAŞ
Genel Sekreter Yardımcısı

EK: "Hızlı çözüm" yetki devrine dayanan tüzük değişikliği özeti (1 sayfa)



Evrakı Doğrulamak İçin : <https://belgedogrula.tobb.org.tr/belgedogrulama.aspx?eD=BSVLVR4Y0K>

Tel : +90 (312) 218 20 00 (PBX) - Faks : +90 (312) 219 40 90 -91 -92... - E-Posta : info@tobb.org.tr

Bilgi İçin: Egemen BATMAZ - Tel : 90 (312) 218 2485 - E-Posta : egemen.batmaz@tobb.org.tr

**European Sustainability Reporting Standards “quick-fix” delegated act
of 11 July 2025: summary of modifications**

All wave one companies¹

Previous provision	Modification
May omit anticipated financial effects for financial year (FY) 2024	Extended to FYs 2025 and 2026

Wave one companies with up to 750 employees

Previous provision	Modification
May omit scope 3 GHG emissions and total GHG omissions for FY 2024	Extended to FYs 2025 and 2026
May omit all information under ESRS E4 (biodiversity and ecosystems) for FYs 2024 and 2025	Extended to FY 2026
May omit all information under ESRS S1 (own workforce) for FY 2024	Extended to FYs 2025 and 2026
May omit all information under ESRS S2 (workers in the value chain) for FYs 2024 and 2025	Extended to FY 2026
May omit all information under ESRS S3 (affected communities) for FYs 2024 and 2025	Extended to FY 2026
May omit all information under ESRS S4 (consumers and end-users) for FYs 2024 and 2025	Extended to FY 2026

Wave one companies with more than 750 employees

Previous provision	Modification
Report against ESRS E4 (biodiversity and ecosystems) if material, no phase-in	May omit all information for FYs 2025 and 2025
May omit certain information under ESRS S1 (own workforce) for FY 2024: <ul style="list-style-type: none"> • Characteristics of non-employees in the undertaking’s own workforce • Collective bargaining coverage and social dialogue in non-EEA countries • Social protection • Percentage of employees with disabilities • Training and skills development • Cases of work-related ill-health • Number of days lost to injuries, accidents, fatalities and work-related ill health • Health and safety with regard to non-employees • Work-life balance 	Extended to FY 2025 and 2026
Report against ESRS S2 (workers in the value chain) if material, no phase-in	May omit all information for FYs 2025 and 2025
Report against ESRS S3 (affected communities) if material, no phase-in	May omit all information for FYs 2025 and 2025
Report against ESRS S4 (consumers and end-users) if material, no phase-in	May omit all information for FYs 2025 and 2025

Note: wave one companies that use the temporary exemptions for a complete topical standard must nevertheless report certain summarised information on the topic concerned if they conclude that the topic in question is material (see ESRS 2, General Disclosures, paragraph 17).

¹ “Wave one” companies are those that had to report for the first time under the CSRD/ESRS regime in 2025 for FY 2024. They are defined in Article 5(2), first subparagraph, point (a), and third subparagraph, point (a), of Directive (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive). The “quick-fix” delegated act does not modify any provisions for “wave two” or “wave three” companies. According to the “stop-the-clock” Directive (Directive (EU) 2025/794), wave two and wave three companies are no longer subject to the reporting requirements for financial years 2025 or 2026.